



Un nutrido grupo de asistentes, la mayoría mujeres, se dieron cita el pasado 20 de diciembre de 2018 en nuestra sede, para reivindicar una mayor diversidad de género en el ámbito de la ingeniería y en los órganos de dirección

Las líderes del colectivo de Badajoz, Vicenta Gómez; Valencia, Angélica Gómez; y Sevilla, Ana M^a Jáuregui, junto a la Consejera de la Real Academia de la Ingeniería, Sara Gómez, coordinaron una brillante jornada



La inauguración del evento corrió a cargo de José Antonio Galdón, presidente de la UAITIE, introduciendo a los invitados del evento "Taller de formación para el fomento del asociacionismo entre las mujeres ingenieras":

Dio la bienvenida a los asistentes presenciales, y agradeció también la participación a los que lo hacían vía streaming desde distintos puntos de la geografía española (A Coruña, Albacete, Burgos, Madrid, Málaga, La Rioja, Segovia, Sevilla y Vigo... etc.). Hizo público el reconocimiento al Ayuntamiento de Madrid como patrocinador y agradeció al consistorio municipal madrileño haber apostado por segundo año consecutivo por un proyecto de nuestra Entidad, y citó la imposibilidad de asistencia de la Alcaldesa, Manuela Carmena por coincidir con un Pleno del Ayuntamiento.

El presidente presentó los objetivos que este programa pretende impulsar para ayudar a resolver la brecha de género en el ámbito de la ingeniería,

potenciando la presencia de mujeres en nuestras Asociaciones miembro y en los puestos directivos de éstas, a través de transmitir los conocimientos necesarios que permitan impulsar actividades internas que incrementen la incorporación de las mujeres ingenieras en los puestos de gobierno de nuestras Instituciones, y analizar las vías para el desarrollo de políticas, dirigidas a la incorporación de la mujer en los puestos de dirección.

La baja presencia de las mujeres en las ramas tecnológicas y de la ingeniería, tanto a nivel universitario como profesional, es un hecho significativo que durante años ha tenido un impacto en las empresas y organizaciones, y ello se ha reflejado muy especialmente en el tejido asociativo de los profesionales de la ingeniería. El taller dará lugar a la creación de un manual recopilatorio que permitirá a otras asociaciones de ingenieros replicar contenido.

Tras un estudio realizado desde la UAITIE, se ha comprobado que tan sólo un 12% de mujeres actualmente desempeñan cargos de responsabilidad en las Juntas directivas de las Asociaciones que conforman nuestra estructura asociativa, y es un dato que desde la UAITIE se pretende trabajar para que estas cifras aumenten significativamente.

La primera ponencia del taller para el fomento de la mujer ingeniera y directiva, corrió al cargo de Vicenta Gómez Garrido, (Decana Badajoz), Angélica Gómez González (Decana Valencia) y Ana M^a Jáuregui Ramírez (Decana Sevilla).



NOTICIAS CORPORATIVAS

WWW.UAITIE.ES

1ª PONENCIA DEL TALLER: Situación de la mujer en los puestos directivos de las asociaciones miembro de la UAITIE

La primera intervención fue por parte de la Decana de Badajoz, Vicenta Gómez Garrido.

Su participación se realizó por videoconferencia en formato Webinar con google Hangouts, dado que su participación de manera presencial fue imposible.

En su intervención, hizo un repaso a su dilatada carrera profesional como ingeniera técnica industrial (39 años de ejercicio de la profesión), su paso por cargos directivos en empresas e instituciones. Respecto al ejercicio de la profesión como ingeniera técnica industrial, dejó patente su importancia para el desarrollo social, el desarrollo industrial y socioeconómico de las regiones. "Por donde hay talleres, edificios, supermercados, líneas de alta tensión, instalaciones de alumbrado y de aguas, por todas estas obras, ha pasado un ingeniero técnico industrial".

La segunda intervención fue por parte de la Decana de Sevilla, Ana M^a Jáuregui Ramírez.

- 1er Video "MUJER INGENIERA": Favorecer las carreras STEM y de carácter técnico en Sevilla a nivel de institutos en enseñanza de ESO y BACHILLERATO. Enalzando el papel de las alumnas en este tipo de educación técnica.

- 2º Video "IMPRESORAS 3D": Dedicado a dar una mayor visibilidad, en un ámbito general de género, en Sevilla, a las carreras STEM y a la ingeniería por parte de COGITISE.

A su vez, realizó una serie de presentaciones con datos y situación de la mujer, su visión y propuestas para la mejora de la mujer ingeniera y directiva.

La tercera intervención fue por parte de la Decana de Valencia, Angélica Gómez González. En su presentación, trató de ejemplificar con su figura la mujer ingeniera y directiva a través de su dilatada experiencia sobre la profesión y sobre todo su liderazgo ejercido.



Su historia resultó inspiradora para los asistentes, dado que como toda mujer en un ámbito laboral con mayoría de hombres, donde surgen los estereotipos, los micromachismos y la discriminación positiva. Según su experiencia, para conseguir sus objetivos hace falta convicción, determinación y valentía de que la mujer es muy válida para la ingeniería y el liderazgo, incluso más capacitada que muchos hombres. "Para romper el techo de cristal o cristalera, es importante darse cuenta que es una barrera invisible y que las mujeres pueden liderar con mayor capacidad que los hombres, pero han de dar el paso que por miedos y estereotipos de la sociedad, no se atreven a dar".

Angélica cerró con: "La mujer muchas veces por barreras invisibles y estereotipos, creen que no van a aportar y eso no es realidad. Han de liberarse de lo superfluo, no hay que perderse y darle importancia a situaciones que no la merecen, no debe de haber miedo para ejercer la profesión y liderar. Para ello es importante dar prestigio y visibilidad a la mujer ingeniera con liderazgo." "Se necesitan ingenieras, pero más se necesitan liderando la sociedad a todos los niveles".

La segunda ponencia del taller para el fomento de la mujer ingeniera & directiva corrió a cargo de Sara Gómez Martín (Consejera de la Real Academia de la Ingeniería) y directora del proyecto Mujer e Ingeniería.



NOTICIAS CORPORATIVAS

WWW.UAITIE.ES

2ª PONENCIA: Diversidad de género en las Juntas Directivas, garantías de éxito, por Sara Gómez. Posteriormente la mesa de debate



Inicialmente, se muestran datos de partida relevantes, que ilustran a los asistentes la situación global de la mujer. Como que solo el 8% de editores en Wikipedia son mujeres, el 25% en el ámbito laboral tecnológico son mujeres, solo el 5% de proyectos tecnológicos son liderados por mujeres o que de la lista Fortune 500 sólo el 4% de las empresas tienen una CEO. A su vez dejó patente junto al Índice de Desigualdad de Género del PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo), que tiene en cuenta tres dimensiones: la inserción en el mercado laboral, el empoderamiento y la salud, concluye que, a pesar de los progresos realizados en este ámbito. El 63 % de los españoles piensa que las mujeres no sirven como científicas de alto nivel. Si se incluye al resto de los países consultados (Francia, Alemania, Italia y U.K.) el porcentaje se eleva hasta el 67 %. Muchos de los encuestados opinan que a las mujeres les falta: interés por la ciencia, perseverancia, espíritu racional, sentido práctico y capacidad de análisis... etc.

En lo que respecta al mercado laboral de las ingenierías y a las nuevas tecnologías, se prevé una revolución en el sector digital. El sector TIC creará un 40% más de empleo hasta 2020. La tasa media de empleo, está casi siete puntos por encima de los que tienen un título universitario. Y en lo que se refiere a la mujer, prefieren otros sectores como la Educación infantil, Enfermería, Psicología, Medicina Turismo, Educación primaria o Derecho. Siendo los hombres quienes continúan siendo mayoría en los estudios de ingeniería opción que

apenas elige el 10% de mujeres en España. Sin embargo, el PNUD asegura que "Empoderar a las mujeres da un impulso a las economías florecientes, a la productividad y al crecimiento". La incorporación íntegra del talento femenino en las empresas supondría un aumento de más de 156.000 millones de euros. El PIB en España podría crecer en torno al 14% si se incorporara "íntegramente" el talento femenino a las empresas.

El lema final fue "tengo un sueño, las mujeres y los hombres rediseñemos el mundo, pues el cambio debe venir de la mano de todos". En nuestras manos está hacer un mundo mejor. La mujer ingeniera & directiva es el camino"

Finalmente, la inauguración de la mesa de debate corrió a cargo de José Antonio Galdón, presidente de la UAITIE. A su vez actuó de moderador y dio pie a intervenciones de los más de 30 asistentes al taller formativo para el "Fomento de la mujer ingeniera & directiva". La clausura del acto corrió a cargo del Decano de Ávila, Fernando Martín Fernández, Presidente también de la Asociación de Ávila y vocal de la directiva de UAITIE. En su discurso final quiso cerrar el acto ensalzando el papel de la mujer ingeniera y de las Decanas y directivas dentro de nuestras instituciones y propuso realizar un proyecto piloto en Ávila.

Posteriormente se dio lugar a que los invitados disfrutasen del servicio de Catering contratado y seguir con los temas del taller de una forma distendida.

NOTICIAS CORPORATIVAS

**Solicite su
título EUR ING**

Pinche aquí



El título Eur Ing es otorgado por la FEANI (Federación Europea de Asociaciones Nacionales de Ingeniería).

Si quieres informarte de cómo conseguirlo pincha en la imagen.

IV Premio Nacional de Iniciación a la Investigación Tecnológica

CONVOCATORIA 2019

Temáticas: Diseño industrial, Ahorro energético, Gestión de residuos, Atención a la discapacidad y Urbanismo inteligente

Dirigido a estudiantes de:
3º y 4º cursos de ESO y de 1º y 2º de Bachillerato

Plazo abierto hasta el 31 de marzo de 2019

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

BOLIVIA



UAITIE colabora con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), en el sector de agua y saneamiento.

ENGINEIDEA



Engineidea es nuestra plataforma de crowdsourcing que busca proporcionar soluciones innovadoras a empresas, que publican sus retos, a cambio de recompensas económicas o laborales.

Desde engineidea seguimos buscando nuevos retos, entra en nuestra plataforma y conoce nuestras novedades. www.engineidea.es

INDUSTRIAL VISUAL

Taller mujer Ingeniera & Directiva



UAITIE también participa y colabora con las siguientes plataformas y servicios para ayudar a los Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial



**UNIÓN DE ASOCIACIONES
DE INGENIEROS TÉCNICOS
INDUSTRIALES Y GRADUADOS
EN INGENIERÍA DE LA
RAMA INDUSTRIAL DE ESPAÑA**



COGITI
Formación
e-learning



**ACREDITACIÓN DPC
INGENIEROS**
JUNIOR SENIOR ADVANCED EXPERTISE
Tu experiencia y formación tienen un valor